







NVA iespējas nodarbinātības veicināšanā šodien un nākotnē

NVA Pakalpojumu departamenta direktore
Eva Lossane

Rīga, 2012.gada 23.novembris

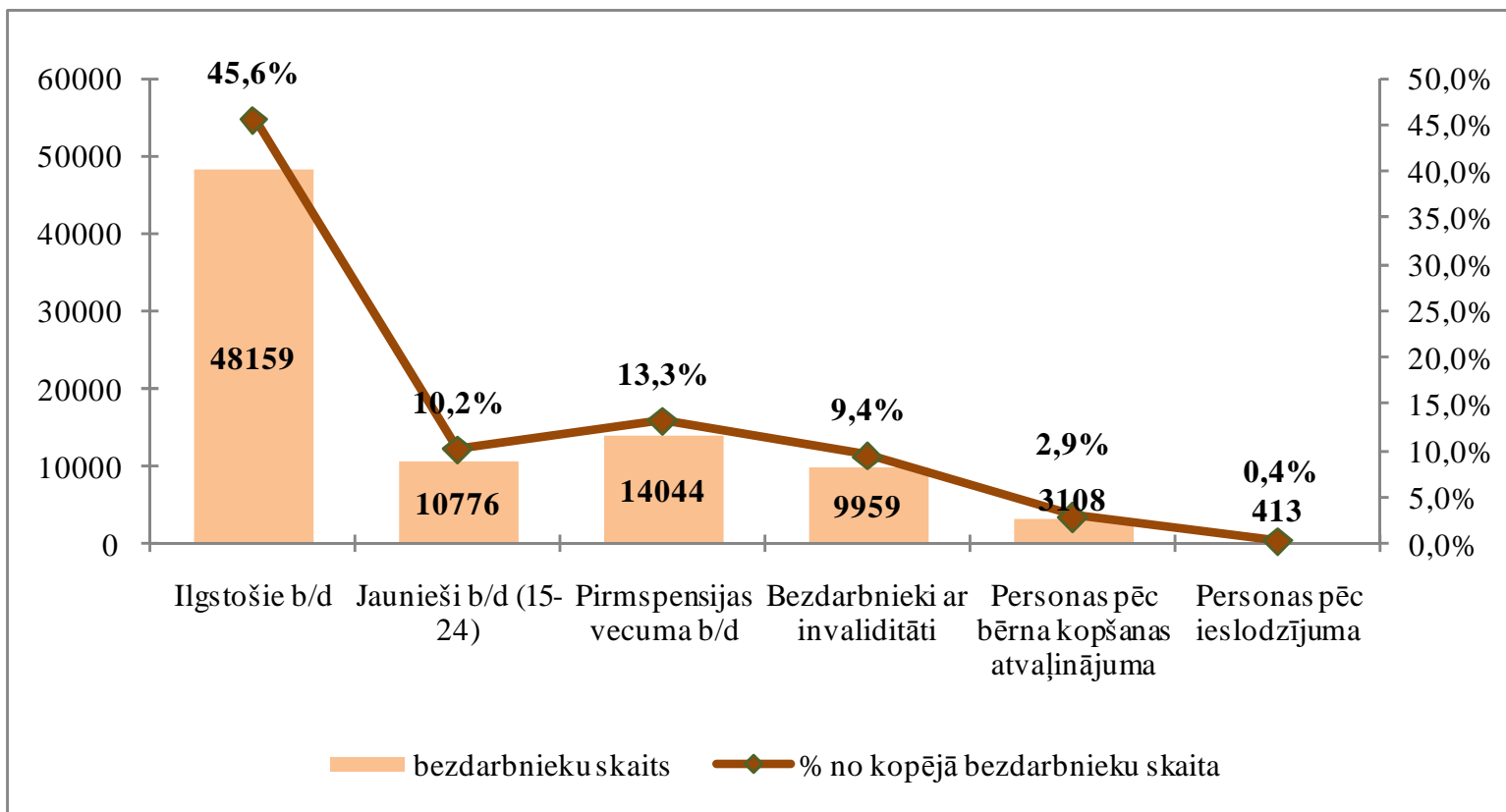
Bezdarbnieka statistiskais portrets (31.10.2012.)

Kopā NVA reģistrēti bezdarbnieki – 105 670

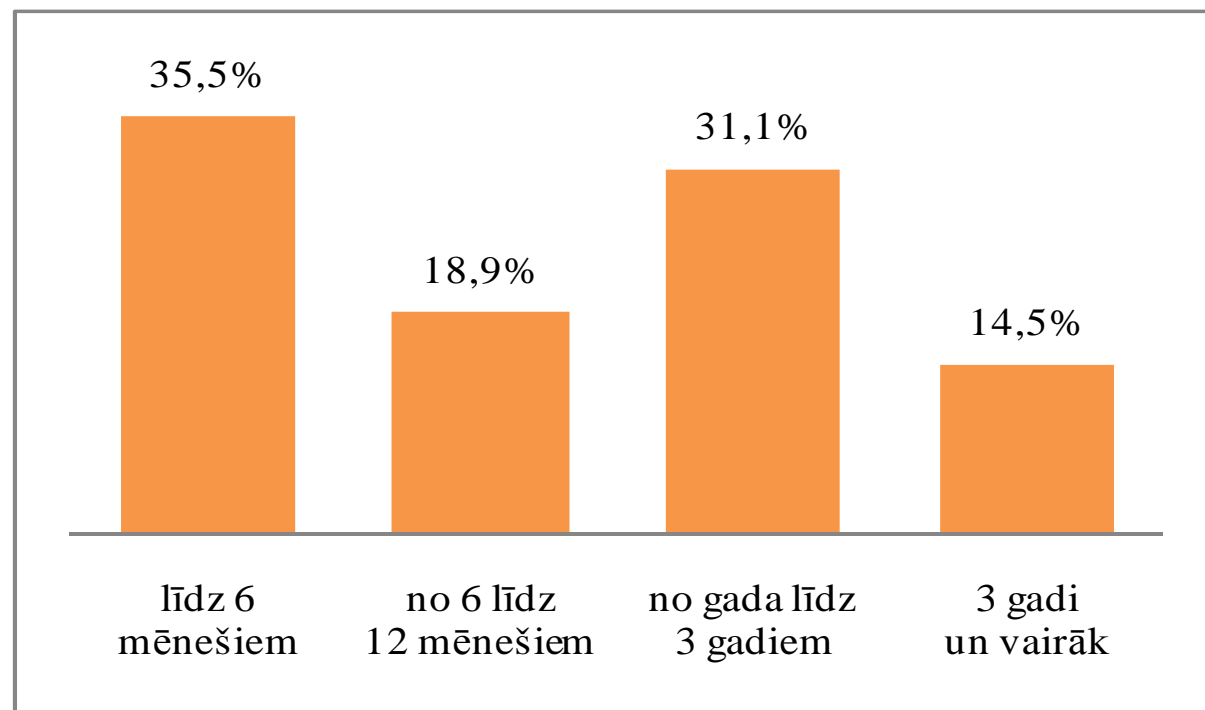
|  Sievietes 58,5 % | |  Vīrieši 41,5% | | Izglītība |  Sievietes 58,5 % | |  Vīrieši 41,5 % | | vecuma grupa |
|--|-------|---|--|-------------------------------|--|--------------------------------------|--|--|-------------------------------|
| | | | | Kopā (% no kopējā b/d skaita) | | | | | Kopā (% no kopējā b/d skaita) |
| 1619 | 1431 | zemāka par pamata 3050 (2,9%) | | 851 | 598 | 15-19 1449 (1,4%) | | | |
| 11404 | 9483 | pamatizglītība 20887 (19,8%) | | 5847 | 3480 | 20-24 9327 (8,8%) | | | |
| 17143 | 11530 | vidējā vispārējā 28673 (27,1%) | | 6935 | 3666 | 25-29 10601 (10,0%) | | | |
| 21456 | 17322 | profesionālā 38778 (36,7%) | | 6174 | 3565 | 30-34 9739 (9,2%) | | | |
| 9848 | 3740 | augstākā 13588 (12,9%) | | 6701 | 4327 | 35-39 11028 (10,4%) | | | |
| 347 | 347 | nav norādīta 694 (0,6%) | | 6805 | 5199 | 40-44 12004 (11,4%) | | | |
| | | | | 7461 | 6080 | 45-49 13541 (12,8%) | | | |
| | | | | 9405 | 7827 | 50-54 17232 (16,3%) | | | |
| | | | | 9192 | 7160 | 55-59 16352 (15,5%) | | | |
| | | | | 2446 | 1951 | 60 + 4397 (4,2%) | | | |



Bezdarbnieka statistiskais portrets (31.10.2012.)



Bezdarbnieka statistiskais portrets (31.10.2012.)



- 1. Nodrošināt diferencētu pieeju bezdarbnieku apkalpošanai atkarībā no individuālās bezdarba situācijas izvērtējuma:**
 - a) Profilēšanas sistēmas izveide (2013. gada 3. ceturksnis);
 - b) Ieviest diferencētu pieeju sadarbības intensitātei ar NVA;
 - c) Laika un finanšu ietilpīgos pasākumus piedāvāt, ja 4 mēnešu laikā bezdarbnieks neiekārtojas darbā;
 - d) Stiprināt bezdarbnieka motivāciju aktīvi meklēt darbu, t.sk. palielinot kontroles funkciju

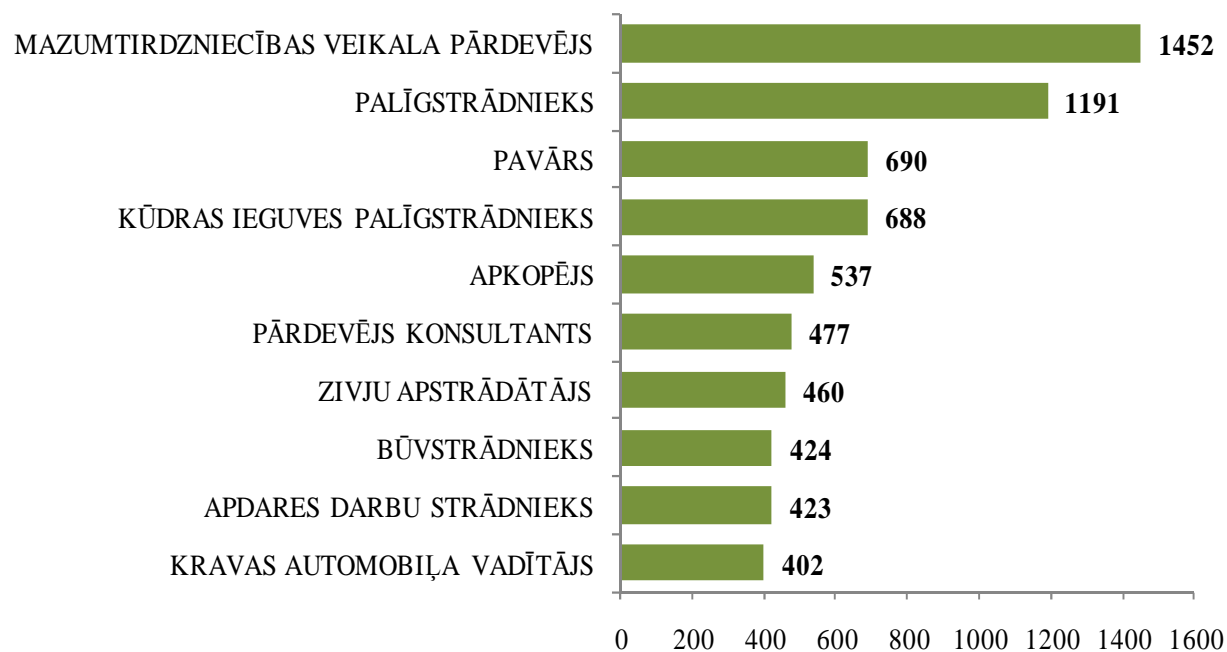
- 2. Darbaspēka virzīšana no darba tirgū nepieprasītajām profesijām uz pieprasītajām:**
 - a) Darba tirgus pieprasījuma īstermiņa prognožu izmantošana gan karjeras konsultantu darbā, gan apmācību sarakstu veidošanā;
 - b) Labās prakses piemēru popularizēšana.

- 3. Turpināt subsidētās nodarbinātības pasākumu īstenošanu, lielāku uzmanību pievēršot mērķa grupu bezdarbnieku (jaunieši, personas ar invaliditāti, pirmspensijas vecuma personas) mērķtiecīgai virzīšanai uz šādiem pasākumiem.**

Darba devēju pieprasītākās profesijas (TOP10)

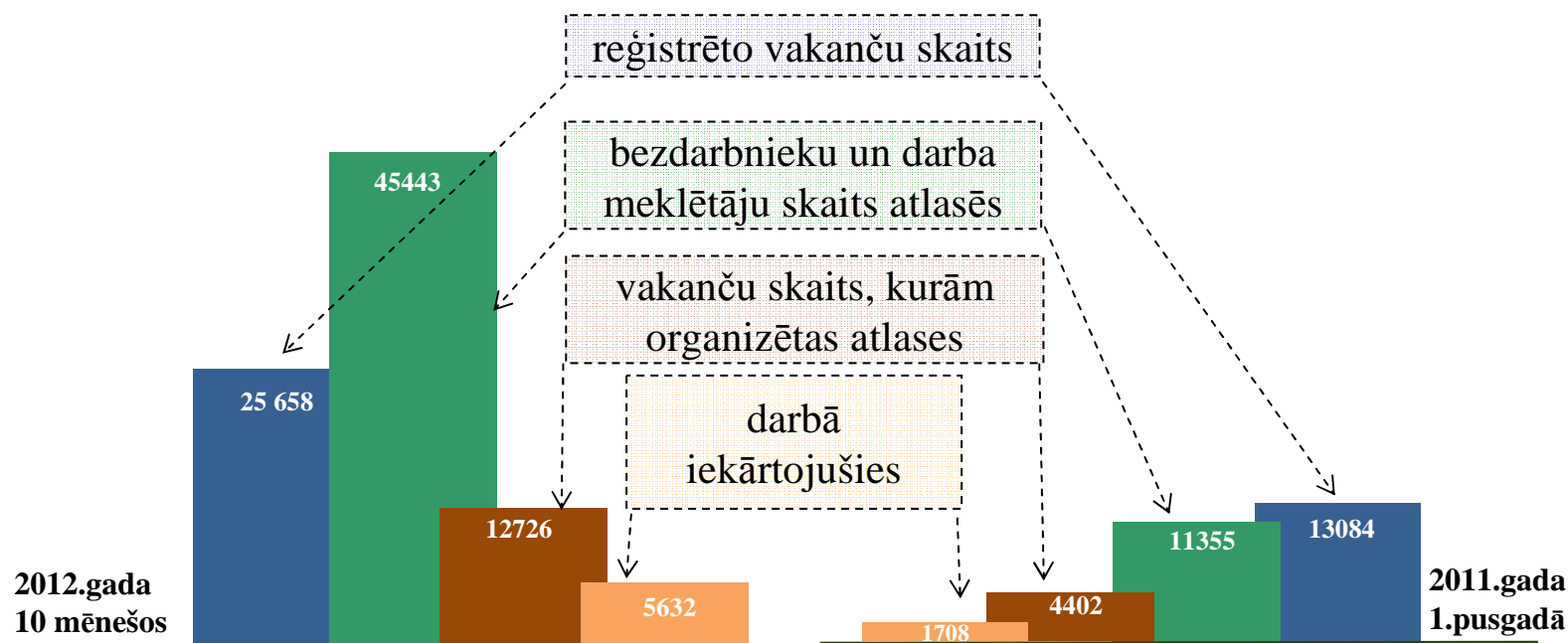
2012.gada 10 mēnešos

2012.gadā 10 mēnešos NVA reģistrētas 25 658 brīvās darbvietas



NVA organizētās darbinieku atlasēs

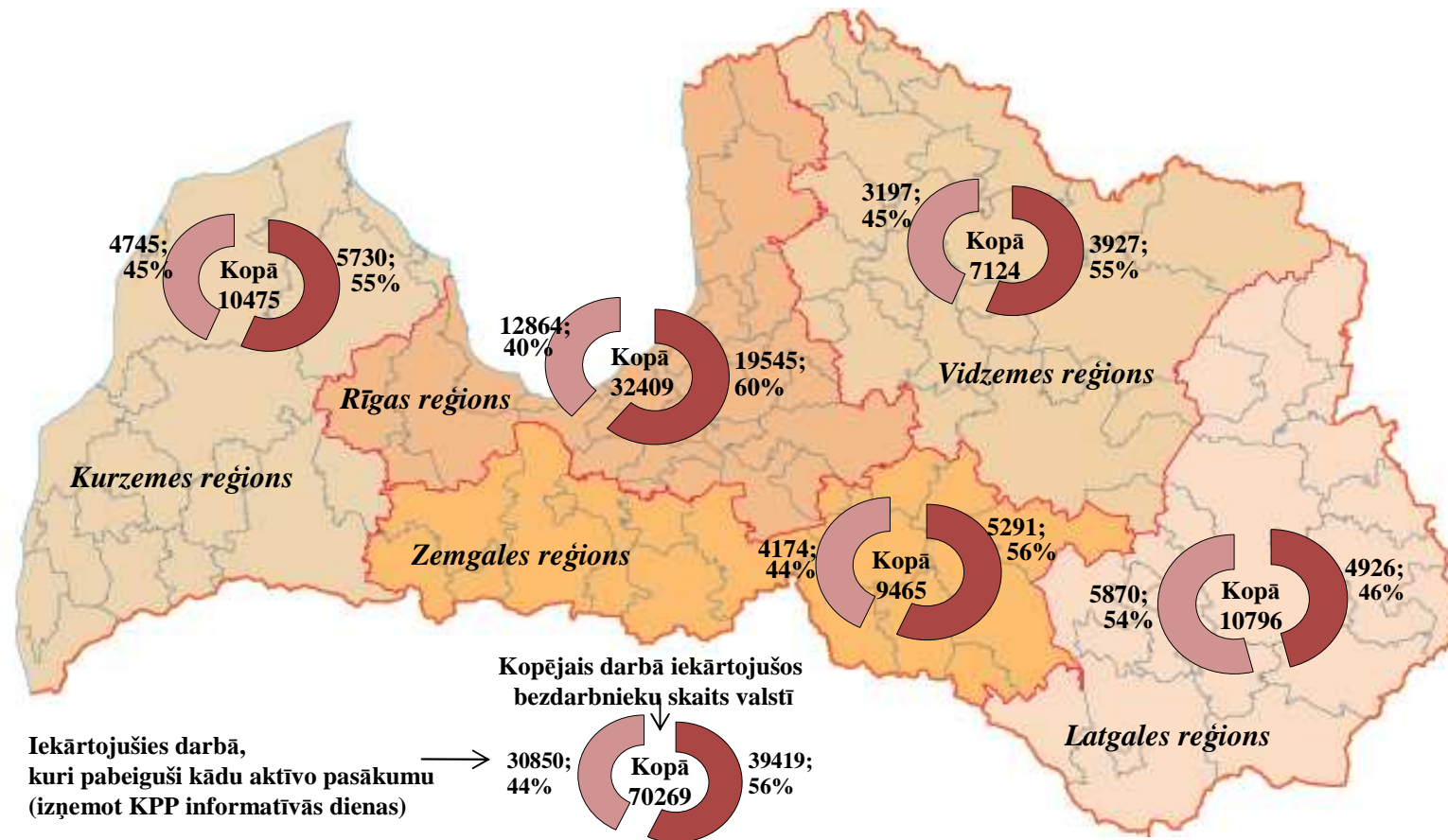
Darba devēju vajadzībām NVA filiālēs 2012.gada 10 mēnešos organizētas darbinieku atlasēs 12 726 vakancēm, piedaloties 45 443 darba meklētājiem. Darbā iekārtojušies 5 632 darba meklētāji.



Plānots 2012.gadā: vidēji 43% reģistrēto vakancu aizpildīšanai tiek organizētas atlasēs (gan pirmreizējās atlasēs, gan tikšanās klātienē).



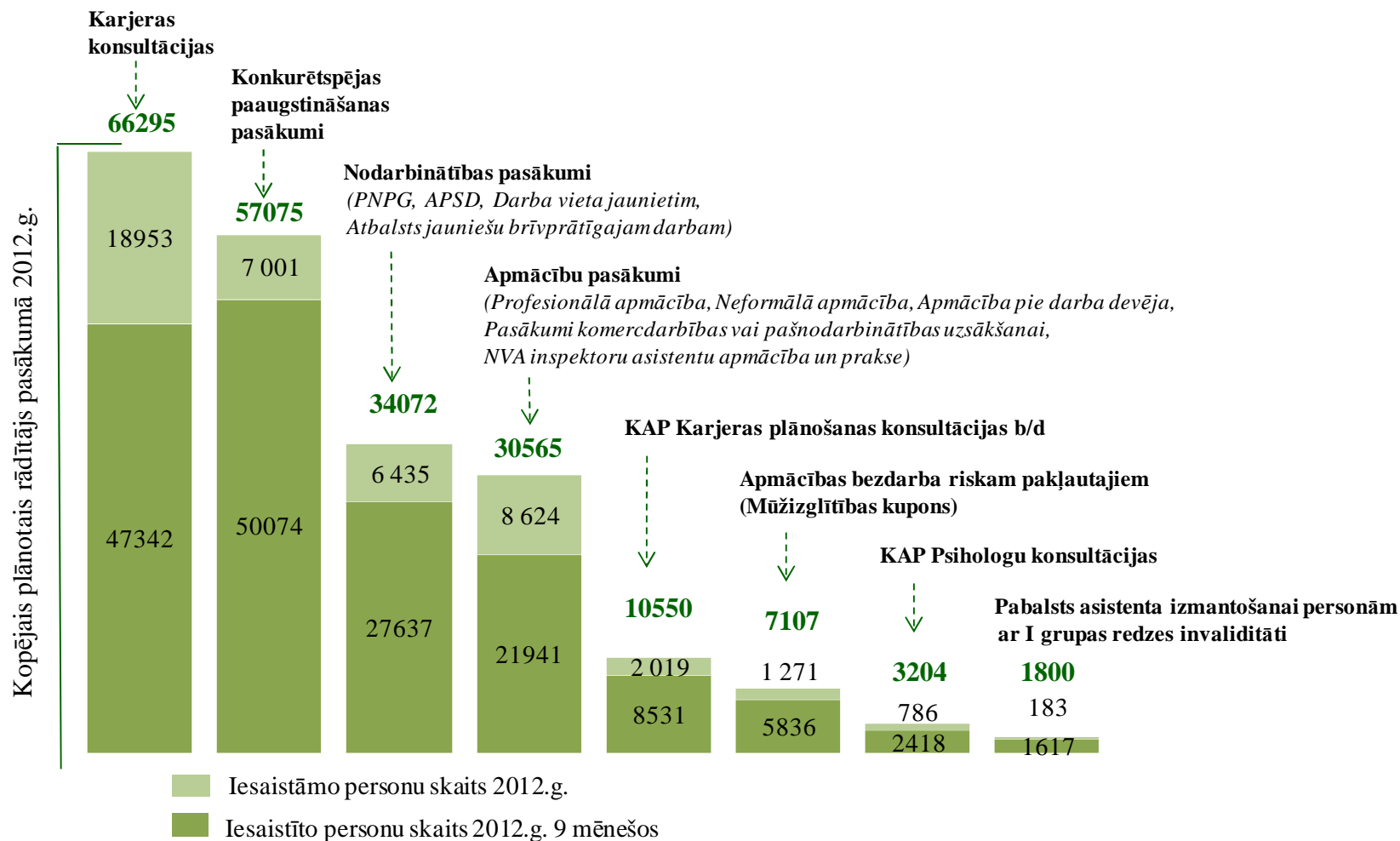
Darbā iekārtojušos bezdarbnieku skaits 2012.gada 10 mēnešos*



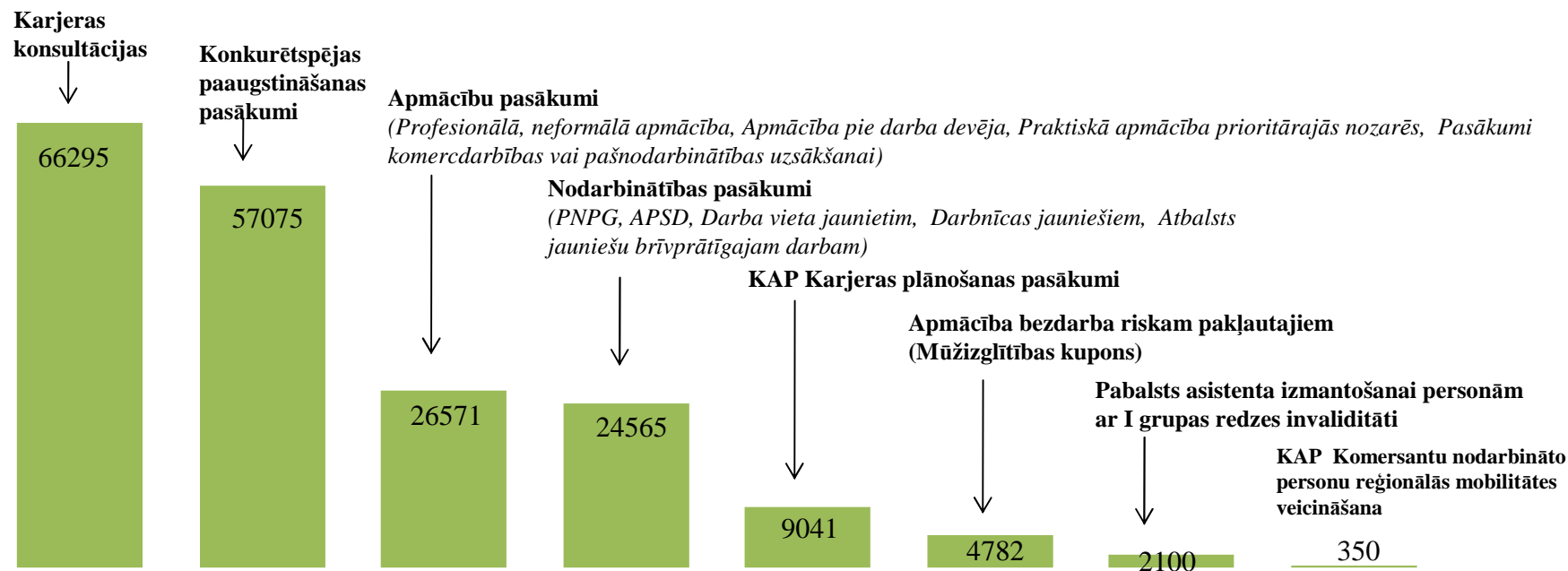
*iekārtošana darbā ar VID pārrēķinu (9 mēn.)



NVA atbalsta sadalījums pa pasākumu grupām 2012.g.

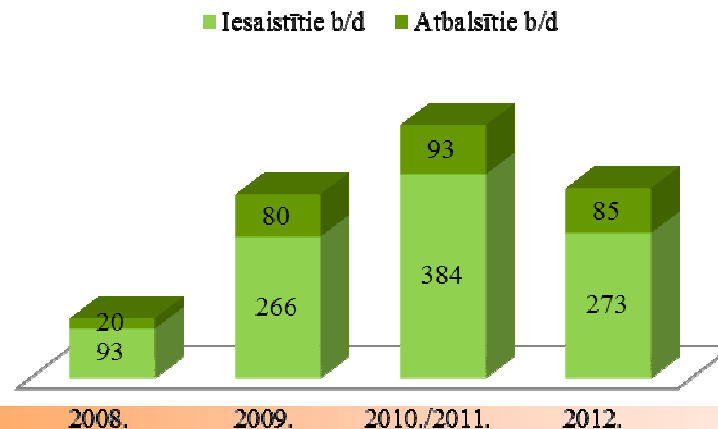


NVA atbalsta sadalījums pa pasākumu grupām 2013.g.



Pasākumi komercdarbības vai pašnodarbinātības uzsākšanai

- **Pasākuma mērķis** – sniegt konsultatīvu un finanšu atbalstu bezdarbniekiem ar iepriekšēju sagatavotību un ievirzi komercdarbības veikšanā uzsākt komercdarbību vai pašnodarbinātību un veiksmīgi darboties izvēlētajā jomā ne mazāk kā divus gadus.
- **Mērķgrupa** ir bezdarbnieki, kuri:
 - ieguvuši profesionālo vidējo izglītību vai augstāko izglītību uzņēmējdarbības, biznesa vadības vai citā tām pielīdzināmā jomā
 - profesionālās apmācības, pārkvalifikācijas vai kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumu ietvaros apguvuši profesionālās izglītības programmas, kas nodrošina nepieciešamās zināšanas uzņēmējdarbības vadības jomā;
 - ir ieguvuši profesionālo vidējo izglītību vai augstāko izglītību un apguvuši neformālās izglītības programmu ar uzņēmējdarbības vadību saistītā jomā.
- **Finansiālais atbalsts:**
 - 20 individuālās konsultācijas biznesa plāna izstrādei un 20 individuālās konsultācijas biznesa plāna īstenošanas pirmajā gadā,
 - vienreizēja komercdarbības dotācija līdz Ls 2000 viena biznesa plāna īstenošanai,
 - mēneša dotāciju biznesa plāna īstenošanas sākumposmā – valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas apmērā.



Darbnīcas jauniešiem

- **Pasākuma aktivitātes mērķis** - dot iespēju jauniešiem bezdarbniekiem izglītības iestādēs iepazīt trīs profesionālās jomas un katrā jomā darboties trīs nedēļas, lai iepazītos ar to specifiku un gūtu pirmo pieredzi, kas jaunietim bezdarbniekam ļautu izvēlēties izglītības un profesionālās darbības jomu. Pabeidzot dalību Pasākumā, jaunietis saņem apliecinājumu par dalību Pasākumā, kurā norādītas iepazītās profesionālās jomas.
- **Pasākuma aktivitātes mērķa grupu bezdarbnieki** - jaunieši bezdarbnieki vecumā no 15 līdz 24 gadiem, kuri atbilst vismaz vienam no šādiem kritērijiem:
 - nav ieguvuši profesionālo izglītību vai
 - nav bijuši iepriekš nodarbināti.

Finansiālais atbalsts: stipendija jaunietim bezdarbniekam 40/60 Ls mēnesī; izglītības iestādei - 400 Ls



Atbalsta pasākums ilgstošajiem bezdarbniekiem ar atkarības problēmām

- **Pasākuma aktivitātes mērķis** - ilgstošajiem bezdarbniekiem dot iespēju ārstēt alkohola, narkotisko un psihotropo vielu atkarību Minesotas 12 soļu programmā (ārstniecība ilgst 28 dienas).
- **Pasākuma aktivitātes mērķa grupu bezdarbnieki** - ilgstošie bezdarbnieki (kā bezdarbnieki Aģentūrā reģistrēti ilgāk par vienu gadu) no 18 gadu vecuma, kuriem ir narkologa atzinums par alkohola, narkotisko vai psihotropo vielu atkarību.
- **Finansiālais atbalsts:** pacienta iemaksa 5 Ls dienā (140 Ls); izmitināšana - 9,40 Ls dienā (263,20 Ls) = 403,20 Ls



Apmācība pie darba devēja

- **Mērķis** - Praktiskā apmācība ir bezdarbnieka praktiska apmācība pie darba devēja, ar mērķi praktiski sagatavot darba devējam vajadzīgo darbinieku.
- Praktiskā apmācība ietver profesionālās kompetences apgūšanu, kas atbilst pirmā, otrā vai trešā profesionālās kvalifikācijas līmeņa profesionālajai kompetencei un ilgst 6 mēnešus.
- Praktisko apmācību organizē, ja darba devējs Praktiskās apmācības laikā nodibina darba tiesiskās attiecības ar iesaistīto bezdarbnieku un uzņemas saistības pēc Praktiskās apmācības pabeigšanas turpināt nodarbināt darbinieku attiecīgajā darbā vismaz 6 mēnešus.



Praktiskās apmācības īstenošana prioritārajās nozarēs

- **Mērķis** - bezdarbnieka praktiska apmācība pie darba devēja, ar mērķi praktiski sagatavot uzņēmuma specifikai atbilstošu darbinieku.
- Praktisko apmācību prioritārajās nozarēs organizē šādās nozarēs:
 - apstrādes rūpniecībā (klasifikācija pēc NACE 2.red.: C10 – 33);
 - uz eksportu orientētās pakalpojumu nozarēs – transports un loģistika (klasifikācija pēc NACE 2.red.: H49 – 52);
 - tūrisms (klasifikācija pēc NACE 2.red.: I55, N79);
 - informācijas un komunikāciju tehnoloģijas (klasifikācija pēc NACE 2.red.: J61–62).
- **Praktiskā apmācība prioritārajās nozarēs ilgst vienu mēnesi**, darba devējs, uzsākot apmācību, nodibina darba tiesiskās attiecības ar vismaz pieciem bezdarbniekiem un uzņemas saistības pēc Praktiskās apmācības pabeigšanas turpināt nodarbināt ne mazāk kā divus darbiniekus attiecīgajā darbā vismaz sešus mēnešus.
- Praktiskajā apmācībā prioritārajās nozarēs NVA var veidot partnerību ar darba devēju organizācijām un nozaru darba devēju organizāciju apvienībām (sadarbības partneri), noslēdzot sadarbības līgumus. Sadarbības partneris savus pienākumus pilda bez atlīdzības.



Komersantu nodarbināto personu reģionālās mobilitātes veicināšana

- **Pasākuma mērķis** - komersantu nodarbinātiem darbiniekiem sniegt finansiālu atbalstu transporta un dzīvokļa īres izdevumu segšanai pirmos četrus mēnešus pēc darba tiesisko attiecību uzsākšanas darba vietās Latvijā, kur ir pieprasījums pēc konkrētās personas profesionālajām zināšanām un prasmēm.
- Pasākumā iesaista komersanta nodarbinātu darbinieku, kurš vienlaikus atbilst šādām prasībām:
 - ilgāk par 6 mēnešiem ir bez darba,
 - vismaz gadu dzīvo deklarētajā dzīvesvietā,
 - darba vieta atrodas ne mazāk kā 20 km attālumā no dzīvesvietas,
 - NVA nav reģistrēta līdzvērtīga bezdarbnieka dzīvesvietai tuvāka darba vieta,
 - ar darbinieku būs nodibinātas darba tiesiskās attiecības uz nenoteiktu laiku un noteikta alga vismaz minimālās mēneša darba algas apmērā.
- Mobilitātes pasākumā plānots kompensēt:
 - transporta izmaksas regulāriem braucieniem no deklarētās dzīvesvietas uz darba vietu un atpakaļ,
 - dzīvokļa īres izdevumus, ja nav iespējams katru darba dienu braukt uz darba vietu un atpakaļ.
- Plānotais finanšu atbalsts vienai personai pasākuma laikā - ne vairāk kā 280 latu apmērā. Par darba tiesisko attiecību pirmo mēnesi tiks izmaksāts avanss - 100 lati.





Paldies par uzmanību!
www.nva.gov.lv

